



CUSTOMS
AGENCY

ETIKAI KÓDEX ÜZLETI PARTNEREK SZÁMÁRA

EWG Customs Agency Zrt.
Hatályos: 2024. 08. 30.

Tartalom

ETIKAI KÓDEX CÉLJA:	2
MUNKA- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELEM	2
ESÉLYEGYENLŐSÉG / SOKSZÍNŰSÉG	2
EGYESÜLÉSI SZABADSÁG / KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOKHOZ VALÓ JOG	2
EMBERI JOGOK	2
KÖRNYEZETVÉDELEM	2
KORRUPCIÓELLENES INTÉZKEDÉSEK	2
MEGHÍVÁSOK ÉS AJÁNDÉKOK	3
TISZTESSÉGES PIACI MAGATARTÁS TANÚSÍTÁSA	3
KÜLGAZDASÁGJOGI KORLÁTOZÁSOK	3
PÉNZMOSÁS ÉS TERRORIZMUS FINANSZÍROZÁSA	3
ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG/ÉRDEKELLENTÉT	3
ALVÁLLALKOZÓK	4
SZANKCIONÁLÁS	4

ETIKAI KÓDEX CÉLJA:

Az EWG Customs Agency Zrt. etikai kódexének a célja, hogy utat mutasson a tisztességes versenyzés, a becsületes üzleti magatartás, az elvárható piaci és más üzleti tevékenységek tekintetében.

Az Etikai kódex tartalma a vonatkozó jogszabályokkal összhangban készült, azoknak teljes mértékben megfelel. Jelen kódex betartása mindenki számára kötelező, hatálya visszavonásig érvényes.

Jelen etikai szabályzatban a gazdasági társaságok közötti együttműködést, tisztességes versenyt képező azon alapelvek és általános értékek kerültek rögzítésre, amelyek maradéktalan betartását társaságunk az üzleti partnereitől is megköveteli. Társaságunk elvárása továbbá minden üzleti partnerével szemben, hogy a hatályos nemzeti és nemzetközi jogszabályokat betartsanak.

MUNKA- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELEM

Az üzleti partnereink feladata, hogy gondoskodjanak a biztonságos munkakörnyezetről. Üzleti partnereink biztonságos és egészséges munkakörnyezetet és biztonságvédelmi képzést biztosítanak, valamint gondoskodnak termékeik és szolgáltatásaik biztonságosságáról. Az üzleti partner betartja továbbá a hatályos törvényeket és egyéb jogi szabályozásokat, és a dolgozóit megfelelő bérezésben részesíti.

ESÉLYEGYENLŐSÉG / SOKSZÍNŰSÉG

Üzleti partnereink támogatják a sokszínűséget vállalataiknál, és nem tűrik el a diszkriminációt a személyzet foglalkoztatásában.

EGYESÜLÉSI SZABADSÁG / KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOKHOZ VALÓ JOG

A társaság üzleti partnerei tiszteletben tartják az egyesülési szabadságot és az érdekvédelmi csoportok megalakítását, és védik munkavállalóik jogait üzleti szegmenseikben. Védik továbbá a dolgozók jogait abban, hogy szabadon megválaszthassák saját képviselői szerveiket és kollektívan tárgyalhassanak.

EMBERI JOGOK

Üzleti partnereink tiszteletben tartják az általánosan elfogadott emberi jogokat. Teljes mértékben elutasítják a gyermekmunkát, és igazodnak a gyermekmunka tiltására vonatkozó alkalmazandó rendelkezésekhez. Biztosítják továbbá, hogy a munkavállalókat nem részesítik embertelen vagy megalázó bánásmódban.

KÖRNYEZETVÉDELEM

Társaságunk elvárja üzleti partnereitől a vonatkozó környezetvédelmi törvények, szabályok, határozatok és egyéb előírások felismerését és betartását, valamint azok változásainak folyamatos figyelemmel kísérését. További elvárás, hogy az üzleti partner folyamatait és termékeiket a környezetre való negatív hatás tekintetében folyamatosan értékelje, és ahol szükséges, megfelelő intézkedéseket fogantasson és hatékony intézkedéseket hajtsanak végre, amelyek tükrözik felelősségérzetüket a környezet iránt.

KORRUPCIÓELLENES INTÉZKEDÉSEK

Társaságunk a korrupció vagy egyéb tisztességtelen üzleti gyakorlatok semmilyen formáját nem tűri el. Az átláthatóság és a nyitottság alapvető követelmény a bizalom és a hitelesség érdekében az üzleti tevékenységeinkben és az üzleti partnereinkkel fenntartott kapcsolatainkban.

Az üzleti partnereink vállalják, hogy minden szükséges intézkedést megtesznek a korrupció megelőzésére és minden szükséges szervezeti és személyügyi intézkedést foganatosítanak, hogy valamennyi a korrupció elleni küzdelmet szolgáló büntetőjogi és egyéb törvényi rendelkezést betartsanak.

MEGHÍVÁSOK ÉS AJÁNDÉKOK

Üzleti tevékenységük során üzleti partnereink csak a megfelelő körülmények között fogadnak vagy kezdeményeznek meghívást, semmiféle tisztességtelen előny vagy egyéb különleges bánásmód reményében vagy viszonzásaként, és nem sértik meg a vonatkozó jogszabályokat (különösen a korrupcióellenes jogszabályokat). Ugyanez vonatkozik bármilyen ajándékra vagy egyéb figyelmességre vagy előnyökhöz juttatásra.

Üzleti partnereink csak önkéntes alapon, és nem valamilyen viszonzás reményében adományoznak. A magánszemélyek, csoportok vagy szervezetek szponzorálását nem tisztességtelen üzleti előnyök megszerzésére használják fel.

TISZTESSÉGES PIACI MAGATARTÁS TANÚSÍTÁSA

Az üzleti partnereink vállalják, hogy sem kartelljogi, sem más, a korlátlan verseny védelmét szolgáló jogszabályt nem sértenek meg. Nem kötnek olyan megállapodásokat és megegyezéseket, amelyek befolyásolják az árakat, feltételeket, stratégiákat vagy ügyfélkapcsolatokat, különösen a közbeszerzésekben való részvételek esetén. Ugyanez vonatkozik a versenyjogi szempontból érzékeny információk cseréjére, vagy bármilyen más cselekvésre, amely jogtalanul korlátozza vagy korlátozhatja a versenyt.

KÜLGAZDASÁGJOGI KORLÁTOZÁSOK

A globális üzleti tevékenységekre tekintettel, üzleti partnereink biztosítják a termékek, szolgáltatások és információk behozatalával és kivitelével, valamint a vonatkozó embargókkal és szankciókkal kapcsolatos minden hatályban lévő jogszabálynak való megfelelést. Kötelezik magukat továbbá, hogy betartanak minden releváns külgazdaságjogi rendelkezést. Az üzleti partnerek vállalják, hogy megteszik a megfelelő intézkedéseket a szankciós rendelkezések megsértésének megakadályozására érdekében.

PÉNZMOSÁS ÉS TERRORIZMUS FINANSZÍROZÁSA

Üzleti partnereink megfelelő intézkedéseket hoznak vállalataikon belül a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése céljából e vállalatoknál.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG/ÉRDEKELLENTÉT

Az üzleti partnereink társaságunkkal folytatott gazdasági kapcsolatuk során kötelezik magukat arra, hogy kerülnek azon helyzetek, amikor a saját érdekeik érdekellentétbe kerülhetnek a társaság érdekeivel.

Társaságunk elvárja, hogy a lehetséges, illetve a ténylegesen fennálló érdekelletéket megfelelő időben jelezzék a kapcsolattartó, illetve a társaság vezetősége számára.

ALVÁLLALKOZÓK

Üzleti partnereink nem csak saját magukra, hanem az általuk alkalmazott alvállalkozókra nézve is vállalják, hogy a jogszabályokban, illetve jelen etikai szabályzatban foglaltakat maradéktalanul betartják és betartattják.

SZANKCIONÁLÁS

Az együttműködésen alapuló üzleti kapcsolatokra tekintettel, az etikai kódex kisebb mértékű megsértése esetén az üzleti partner lehetőséget kap a megfelelő korrekciós intézkedések végrehajtására ésszerű határidőn belül, amennyiben hajlandóságot mutat annak orvoslására.

Az Etikai kódex komolyabb megsértései esetén (különös tekintettel az elkövetett bűncselekményekre), társaságunk fenntartja a jogot arra, hogy megfelelő szankciókat alkalmazzon az érintett üzleti partnerrel szemben. Ez az üzleti kapcsolat azonnali felfüggesztését, valamint kártérítéseket és egyéb jogcímekkel kapcsolatos követeléseket eredményezhet.

Hatályba léptető rendelkezés:

A jelen szabályzat 2024. augusztus 30. napján lép hatályba.

Vezérigazgató aláírásával 2024. augusztus 30. napján jóváhagyta.

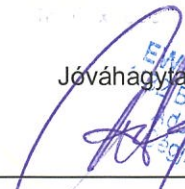
Dokumentum kiadása

Készítette: Dr. Fridman Róbert Ügyvédi Iroda


Dr. Fridman Róbert Ügyvédi Iroda
1054 Budapest, Váci út 76. 3. em.
Tel.: 01-10-141051

1054 Budapest, Váci út 76. 3. em.
Tel.: 01-10-141051

Jóváhagyta:


EWG Customs Agency Zrt.
Budapest, Váci út 76. 3. em.
Cégszám: 27438635-2-41 em.
Égyszám: 01-10-141051

EWG Customs Agency Zrt. képviselőjében: Polcz Enikő Vezérigazgató